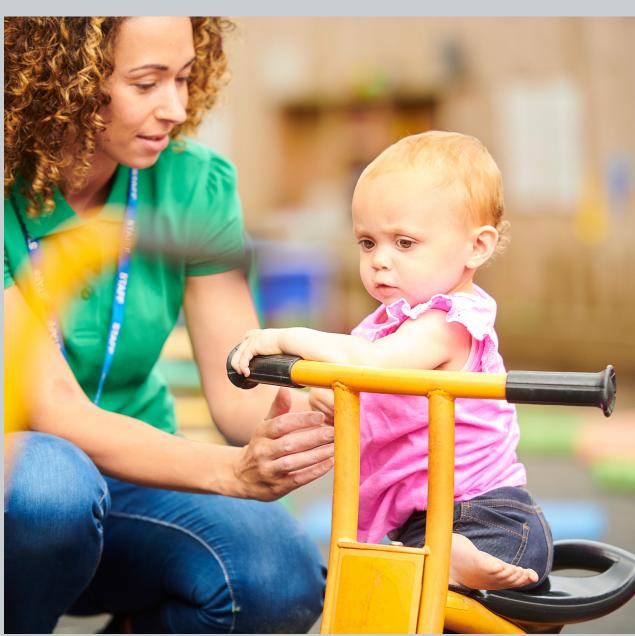
CAP Accompagnement Éducatif Petite Enfance







Prérequis et modalités d'accès :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau 3 minimum (CAP, BEP...)
- Accessible par un contrat d'apprentissage, un contrat de professionnalisation, aux demandeurs d'emplois.
- Apprécier le contact avec les enfants de (0 à 6 ans)
- Participer à un entretien de positionnement
- Inscriptions selon modalités spécifiques à chaque statut.

Objectifs:

- Obtenir un diplôme de niveau 3 passerelle vers les métiers de la petite enfance.
- Etre accompagné dans la construction d'un projet professionnel
- Acquérir des compétences dans les fonctions de communication, d'éducation, d'éxécution de soins, d'hygiène et d'organisation d'animation auprès de l'enfant.
- Acquérir une solide expérience professionnelle.

Les + de la formation :



1 jour de formation par semaine + 5 semaines complètes Une rémunération mensuelle selon le statut



Obtenir un diplôme Petite Enfance en 1an avec une formation axée sur le monde professionnel (94.45% de réussite en 2022 et 2023)



Un accompagnement individualisé dans un climat familial



Expertise et expérience: MFR de Saint-Chamond au service des apprenants depuis 1957

L'alternance pour apprendre et réussir autrement

L'apprentissage et l'alternance, une voie vers l'emploi

Selon votre financement, vous pouvez être salarié d'une entreprise jusqu'à la fin de votre formation (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation), et vous suivez une formation qualifiante favorisant votre insertion professionnelle. Vous percevez un salaire mensuel

Exemples de lieu d'apprentissage : EAJE (crèches, haltes garderies, jardins d'enfants), école maternelle, domicile des parents ou assistante maternelle (y compris Maison d'Assistant Maternel).

Grille de rémunération mensuelle nette des apprentis

Age	Salaire
18-20 ans	51%
21-25 ans	61%
26 ans et plus	100%

Salaire minimal en % du SMIC ou SMC pour un temps complet. Ces éléments sont donnés à titre indicatif et sont susceptibles d'évoluer selon la situation de l'apprenant à l'entrée en formation.

Une formation dynamique et variée







Répartition Temps MFR/Entreprises

Formation en alternance de 400 heures à la MFR réparties sur 10 mois (septembre à juin) ; cours à la MFR le mercredi + 5 semaines complètes (35h) dont 2 sur les vacances scolaires.

4 jours en entreprise/semaine.

Une formation professionnelle

Accompagnement au développement du jeune enfant (connaissance du public, nursing); Exercer une activité en milieu d'accueil collectif (travail d'équipe, connaissance des structures, animation) et individuel (alimentation, entretien du cadre de vie) ; langues des signes pour bébé, SST

Des activités / projets

Des visites professionnelles (RPE, MAM, micro-crèches...), des travaux pratiques (nursing, cuisine...) des interventions de professionnels de la petite enfance.



Débouchés

Poursuite de formation et vie active

- Concours d'Agent Territorial Spécialisé en Ecole Maternelle
- Concours d'entrée en école d'auxiliaire de puériculture (dispense de l'épreuve écrite)
- Bac Pro Services aux Personnes et aux Territoires
- Mentions complémentaires
- Garde d'enfants à domicile
- Agent de crèche
- Aide auxiliaire de puériculture
- Animateur petite enfance
- Agent animation petite enfance
- Agent Spécialisée en École Maternelle Privée

Devenir des apprentis en 2022-2023

Demandeur d'emploi 10.1% Poursuite d'étude 55% 34.85% Vie active

Selon le statut de l'apprenant, la gratuité de la formation est assurée. Les tarifs de la pension et demi-pension vous seront remis lors de l'entretien de motivation mené au sein de l'établissement (possibilité d'obtenir des aides : permis de conduire ...). Les performances de la MFR de Saint-Chamond (taux de réussite aux examens, taux d'insertion professionnelle ...) sont consultables sur le site de l'établissement : www.mfr-stchamond.fr

Les informations présentées dans cette brochure sont soumises à réserve de mise à jour en cours d'année.



2 rue du chemin de fer **42400 SAINT CHAMOND**









http:/www.facebook.com/mfrstchamond/







LUCIE