



MFR SAINT-CHAMOND

CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance Matières Professionnelles en 1 an



PRÉREQUIS ET MODALITÉS D'ACCÈS

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau 3 minimum (CAP, BEP)
- Accessible par un contrat d'apprentissage, un contrat de professionnalisation, aux demandeurs d'emplois, éligible au CPF
- Apprécier le contact avec les enfants (0 à 6 ans)
- Participer à un entretien de positionnement
- Inscription selon modalités spécifiques à chaque statut

OBJECTIFS

- Obtenir un diplôme de niveau III passerelle vers les métiers de la petite enfance
- Etre accompagné dans la construction d'un projet professionnel
- Acquérir des compétences dans des fonctions de communication, d'éducation, d'exécution de soins et d'hygiène et d'organisation d'animation auprès de l'enfant
- Acquérir une solide expérience professionnelle



L'ALTERNANCE POUR APPRENDRE ET REUSSIR AUTREMENT

L'apprentissage et l'alternance, une voie vers l'emploi



Selon votre financement, vous pouvez être salarié d'une entreprise jusqu'à la fin de votre formation (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation), et vous suivez une formation qualifiante favorisant votre insertion professionnelle. Vous percevez un salaire mensuel.

Exemples de lieu d'apprentissage : EAJE (crèches, haltes-garderies, jardins d'enfants), écoles maternelles, domicile des parents ou assistante maternelle (y compris Maison d'Assistant Maternel).

Grille de rémunération mensuelle nette des apprentis

	Salaire
18-20 ans	51 %
21-25 ans	61 %
26 ans et plus	100 %

Salaire minimal en % du SMIC ou SMC pour un temps complet. Ces éléments sont donnés à titre indicatif et sont susceptibles d'évoluer selon la situation de l'apprenant à l'entrée en formation

Une formation dynamique et variée



Répartition Temps MFR/Entreprise

Formation en alternance de 400 heures à la MFR réparties sur 10 mois (septembre à juin) ; cours à la MFR le mercredi + 5 semaines complètes (35h) dont 2 sur les vacances scolaires. 4 jours en entreprise/semaine.



Une formation professionnelle

Accompagnement au développement du jeune enfant (connaissance du public, nursing) ; Exercer une activité en milieu d'accueil collectif (travail d'équipe, connaissance des structures, animation) et individuel (alimentation, entretien du cadre de vie) ; langues des signes pour bébé, SST.



Des activités/projets

Des visites professionnelles (RPE, MAM, micro-crèches...), des travaux pratiques (nursing, cuisine...) des interventions de professionnels de la petite enfance.

Modalités d'évaluation pour l'obtention du CAP AEPE : 3 blocs de compétences et 3 épreuves terminales (EP 1 : oral de 25 mn ; EP 2 : écrit d'1h30 ; EP 3 : oral de 25 mn avec un temps de préparation éventuel de 1h30)

La MFR de Saint-Chamond offre un **internat de 42 places** et organise une vie résidentielle active (animations, sorties culturelles et sportives,...) afin de proposer des conditions de vie de qualité aux internes. Infrastructures accessibles aux personnes en situation de handicap.

Débouchés



Poursuite de formation

- Concours d'Agent Territorial Spécialisé en Ecole Maternelle
- Concours d'entrée en école d'auxiliaire de puériculture (dispense de l'épreuve écrite)
- Bac Pro Services aux Personnes et aux Territoires
- Mentions complémentaires



Accès à l'emploi

- Garde d'enfants à domicile
- Agent de crèche
- Aide auxiliaire de puériculture
- animateur petite enfance
- Agent animation petite enfance
- Agent Spécialisé en Ecole Maternelle Privée

Selon le statut de l'apprenant, la gratuité de la formation est assurée. Les tarifs de la pension et demi-pension vous seront remis lors de l'entretien de motivation mené au sein de l'établissement (possibilité d'obtenir des aides : permis de conduire ...). Les performances de la MFR de Saint-Chamond (taux de réussite aux examens, taux d'insertion professionnelle ...) sont consultables sur le site de l'établissement : www.mfr-stchamond.fr

Les informations présentées dans cette brochure sont soumises à réserve de mise à jour en cours d'année.